



A vállalkozói készség európai referencia keretrendszere

Réti Mónika

kutató

Kutatási, Elemzési és Értékelési Igazgatóság

Iskola- és Módszertanfejlesztő Központ

reti.monika@ofi.hu



Célok

Közös fogalmi keret megalkotása.

Felhasználási lehetőségek:

- Oktatás
 - Tantervi tervezés
 - Tanórán kívüli programok tervezése
 - Tananyagkészítés
- Stratégiai tervezés
- Önértékelés – munkavállaló és munkáltató
- Vállalkozások értékelési rendszere

Párhuzamosok találkozása



válság, gyors
változások



új
munkaformák,
mobilitás



vállalkozói
készség

globális
kihívások



aktív
állampolgári
szerepvállalás



vállalkozói
készség

Fogalmi keretek



„Vállalkozókészségen azt értjük, amikor valaki a lehetőségek és ötletek mentén cselekedve mások számára értékke alakítja azokat. Ez az érték lehet üzleti, kulturális vagy társadalmi.”

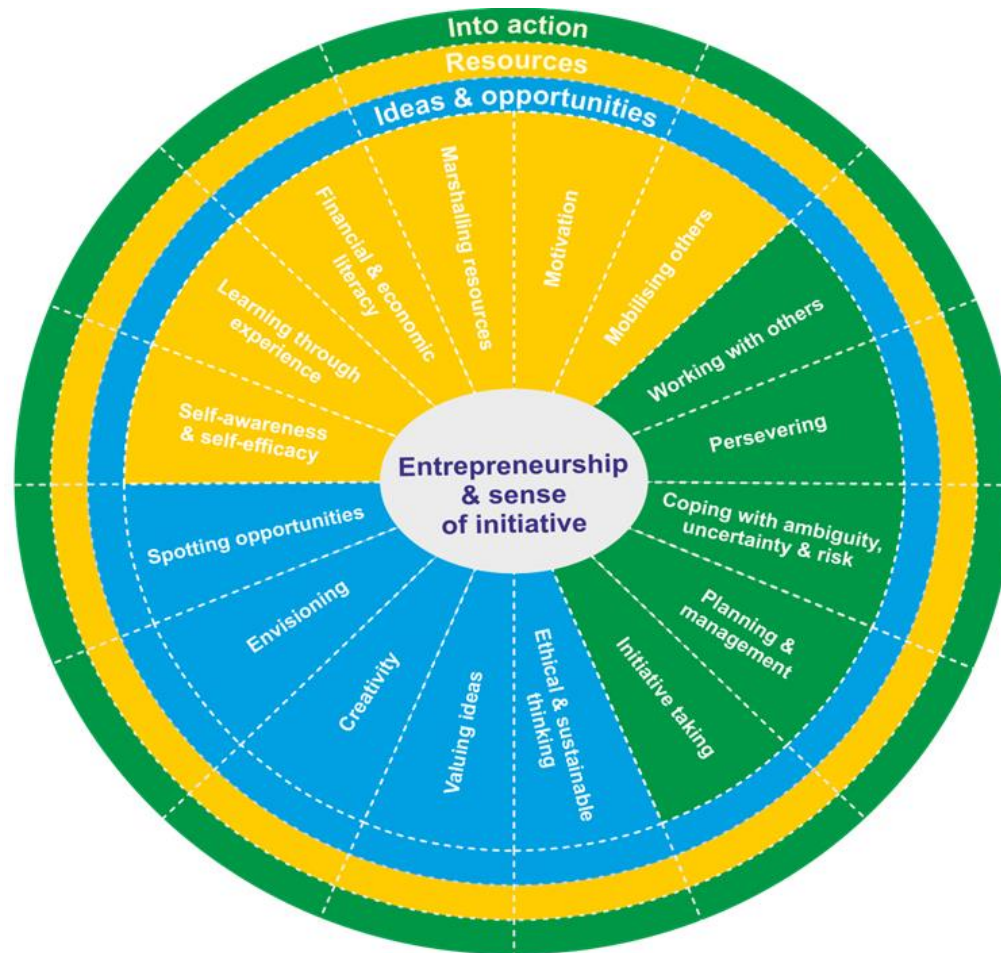
(FFE-YE, 2012)



Dimenziók

1. Kompetenciaterületek:
 - Ötletek és lehetőségek
 - Források
 - Cselekvési szándék
2. Részkompetenciák:
 $5 + 6 + 5$
3. Részkompetencia leírások
4. Tippek

A keretrendszer



Ötletek és lehetőségek



1.1 Lehetőségek azonosítása

Szakadj el a hagyományos gondolkodási sémáktól, légy egyedi: ismerd fel a lehetőségeket, és teremts értéket mások számára.

1.2. Kreativitás

Dolgozz ki kreatív és hasznos ötleteket.

1.3. Jövőkép

Dolgozz jövőbeli céljaidért.

1.4. Ötletek értékelése

Hozd ki legtöbbet ötleteidből és lehetőségeidből.

1.5. Etikus és fenntartható gondolkodás

Mérlegeled az ötletek, lehetőségek és cselekvések következményeit és hatásait.

Források



2.1. Öntudatosság és énhatékonyság

Higgy magadban és fejlődj folyamatosan.

2.2 Tapasztalatokból való tanulás

Tanulj a tevékenységek révén.

2.3. Motiváció

Ne veszítsd el a lelkesedést.

2.4. Források mozgósítása

Gyűjtsd össze a szükséges forrásokat és gazdálkodj velük.

2.5. Gazdasági és pénzügyi műveltség

Fejleszd pénzügyi és gazdasági tudásodat.

2.6. Mások mozgósítása

Ösztönözz és kötelezz el másokat.

Cselekvési szándék



3.1. Kezdeményezés

Ragadd meg az alkalmat!

3.2. Tervezés és menedzsment

Állíts fontossági sorrendet, szervezd meg és kövesd.

3.3. Megküzdés a bizonytalansággal, a kockázattal és a kétértelmű helyzetekkel

Hozz döntéseket akkor is, ha a helyzet bizonytalan, kockázatos vagy kétértelmű.

3.4. Kitartás

Ne add fel!

3.5. Együttműködés

Alkoss csapatot, dolgozz másokkal, építs kapcsolatokat.



8 szint

1. Közvetlen irányítás alatt: saját tapasztalatok.
2. Kevesebb irányítás, némi önállóság és csoportmunka.
3. Egyedül és társakkal.
4. Felelősségvállalás.
5. Fejlődés némi segítséggel, másokkal együtt.
6. Felelős döntéshozatal, együttműködés.
7. Felelősség a fejlődésért: bizonytalan helyzetben is.
8. Hozzájárulás a tudásépítéshez.



Spotting Opportunities in progression

L1 - I can find examples of groups who have benefited from a solution to a given problem.

L2 I can identify needs in my community and surroundings that have not been met.

L3 - I can establish which user group, and which needs, I want to tackle through creating value.

L4 - I can establish which user group and which needs I want to tackle by generating value.

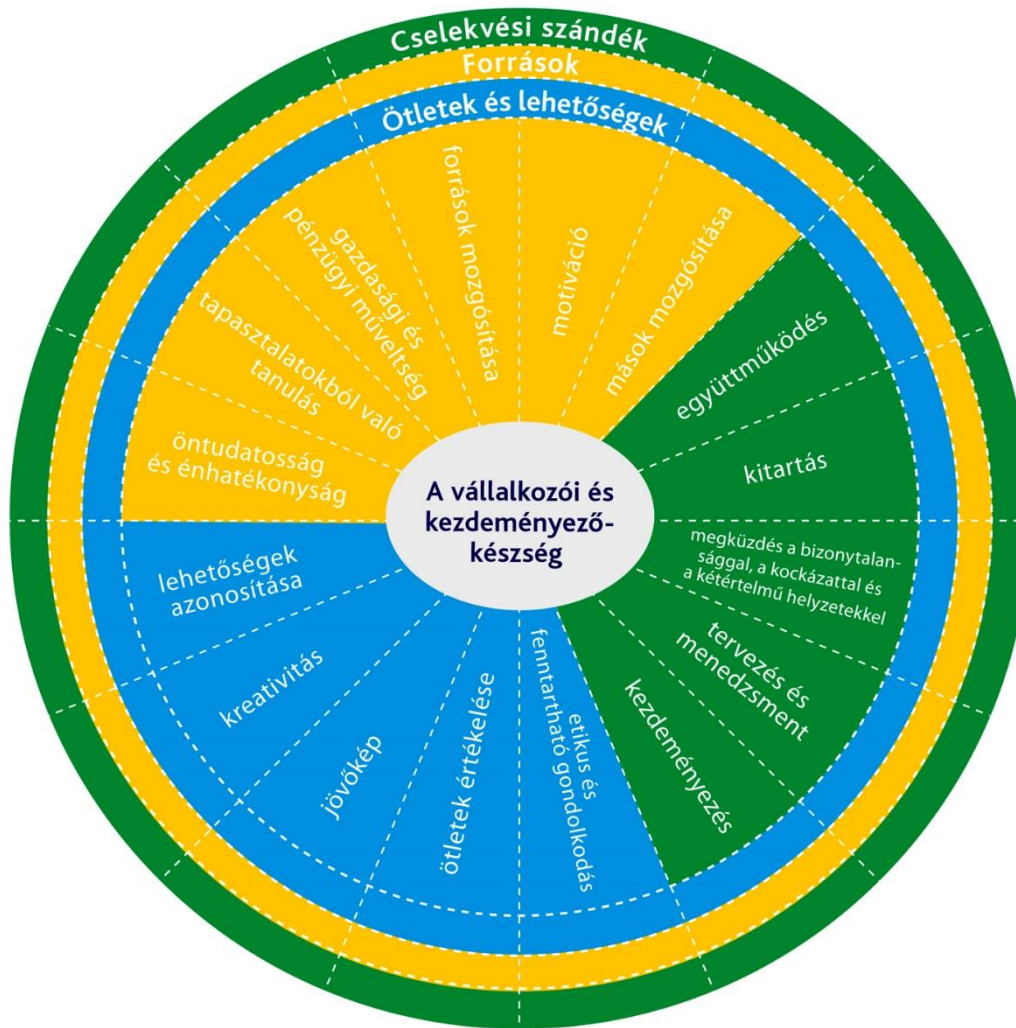
C1 - I can carry out a needs analysis involving relevant stakeholders.

L6 - I can identify challenges related to contrasting needs/interests of different stakeholders.

L7 - I can produce a value-creating 'roadmap' which looks at identified needs.

L8 - I can design projects which aim to anticipate future needs.





reti.monika@ofi.hu

VÁROM A KÉRDÉSEKET!