

MAGYAR KÉPESÍTÉSI KERETRENDSZER BEVEZETÉSE

2015. MÁJUS 6.

4. Műhely - Az MKKR mint az oktatás, a munka világa és a társadalmi szereplők közti kommunikációt támogató eszköz

Munkaterv a 90"-re

- Hol a munka világa? (problémafelvetés) 10"
- Kerekasztal beszélgetések:
*K1 Pályatanácsadóként, karrier tanácsadó/ coachként/munkaadóként/kamaraként...
hogyan használná fel az MKKR-t? (20")*
- Mit látnak a kerekasztalok? (6*3")

- ... és ha konkrét kérdést teszünk fel; (20")
*K2 Egy konkrét munkaerőigény/ munkaköri követelményprofil vagy egyéni pályacél
(cselekvési terv) kialakításakor milyen haszna lehet a MKKR/EQF-nek?*
- Mit látnak a kerekasztalok? (6*3")

- Záró kérdés (10")
*K3 Milyen hozzáadott értéket hordozhat az MKKR/EQF a munkaerő-fejlesztésben,
kölcsonzésben, pályafejlesztésben?*

Legnehezebb elképzelni

Legnagyobb szükség volna rá

MKKR a munkaerőpiacnak?

Ha...

... úgy véli, nehezen átlátható a magyar képesítések rendszere

... külföldi cégében Magyarországon megszerzett képesítéssel rendelkező személyt alkalmazna

...magyar cégében külföldi képesítéssel rendelkező személyt alkalmazna

...magyar cégében magyar képesítéssel rendelkező személyt alkalmazna

... szeretné munkavállalóit továbbképezni

... (új) munkaerőt keres, és tisztában szeretne lenni lehetséges alkalmazottjának várható készségeivel, képességeivel

akkor az MKKR-t az Ön számára találták ki

Miért hasznos Önnek az MKKR?

- átjárható, rugalmas, könnyen érthető
- erősíti a képesítések iránti kölcsönös bizalmat – nemcsak országok, hanem hazai szereplők: döntéshozók, munkaadók, munkavállalók, képző intézmények, tanárok, diákok között is
- megkönnyíti az egész életen át tartó tanulást
- lehetővé teszi, hogy munkavállalói otthon szerzett tudása elismerhető legyen az MKKR-en belül
- könnyebbé teszi a képesítések összehasonlítását azáltal, hogy a tanulás eredménye szerint rendszerezi azokat
- lehetővé teszi, hogy új, a sikerhez vezető utat fedezzen fel, akár úgy, hogy munkavállalói már meglévő képességeit fejleszti tovább

MOBILITÁS

A képesítési keretrendszerek az országok közötti átjárhatóságot is biztosítják.

MKKR	EKKR	SQF*
8	8	12
7	7	11
6	6	10
5	5	9
4	4	8
3	3	7
2	2	6
1	1	5
		4
		3
		2
		1

*Skót Képesítési Keretrendszer

...ez volt a válasz, de mi volt a kérdés?

Nemzeti képesítési keretrendszer a munkaadóknak (OECD,2008)

- A gyakorlatban a képesítési keretrendszerek nem feltétlenül sikeresek az összes érintett elvárásainak a koordinálásában, ha nincsen közöttük konszenzus a prioritások vonatkozásában.
 - AT, DE,DK háromoldalú (munkaadó, szakszervezet, kormány) tervező tanácsok közösen dolgozzák ki a képesítési elvárásokat
 - UK Sector Skill Council – Országos Foglalkoztatási Sztenderdek kompetencia igényei és képzés
 - AU részfokozatok elismerése (felsőoktatásban)
- Pályaválasztási, karrier tanácsadás és MKKR pályatervezéshez
- Felsőoktatási, szakképzési gyakorlat és munkapiac összhangja gyakorló üzleti szakemberek bevonásával



[Forrás: Felsőoktatás a tudástársadalomért, OECD 2008, magyar kiadás: TKA](#)

Vissza a közös munkához

- Kerekasztal beszélgetések:

*K1 Pályatanácsadóként, karrier tanácsadó/
coachként/munkaadóként/kamaraként... hogyan használná fel az
MKKR-t? (20")*

- Mit látnak a kerekasztalok? (6*3")

- ... és ha konkrét kérdést teszünk fel; (20")

*K2 Egy konkrét munkaerőigény/ munkaköri követelményprofil vagy
egyéni pályacél (cselekvési terv) kialakításakor milyen haszna lehet a
MKKR/EQF-nek?*

- Mit látnak a kerekasztalok? (6*3")

- Záró kérdés (10")

*K3 Milyen hozzáadott értéket hordozhat az MKKR/EQF a munkaerő-
fejlesztésben, kölcsönzésben, pályafejlesztésben?*

Legnehezebb elképzelni

Legnagyobb szükség volna rá