

Naslov

Izbor članova tima¹

Kratak opis

Timovi se grade, ne nastaju sami od sebe. Prva aktivnost u razvoju tima je izbor adekvatnog broja i tipa ljudi za određeni posao.

Detaljan opis alatki, neophodnog materijala, dodataka

Navodimo nekoliko veoma važnih osnova kada se kreće u formiranje tima:

- Timski rad je pre svega rad. Ljudi koji su odabrani moraju imati kompetencije i vreme za posao koji im je dodeljen. Možda to nisu ljudi sa kojima biste išli na večeru, ali jesu oni sa kojima možete da saradujete.
- Ipak, timski rad mora biti zabavan. Tim bi trebalo da čine ljudi koji uživaju u zajedničkom radu. Svi znamo ljude koji su možda sjajni u svom poslu ali ne bismo voleli da saradujemo sa njima. Atmosfera među članovima tima mora biti podsticajna i ukoliko neko ima i vreme i kompetencije i volju da radi u timu, ali njegovo/njeno prisustvo remeti ostale u timu možda je potrebno tu osobu izostaviti iz tima.
- Timski rad predstavlja zajednički napor koji se ipak ne dešava automatski. Vođa tima mora postojati i taj vođa mora imati komunikacijske i organizacione sposobnosti da bi radio/la taj posao. Najčešće vođa tima i bira članove tima, a važno je napomenuti da vođa ne „govori drugima šta da rade i kako” već vodi proces donošenja odluka, planiranje i ispunjavanje tih planova.

Izbor članova tima počinje dobrim opisom posla koji je potrebno izvršiti. Ovo ne mora biti zapisano, ali je uvek bolje ukoliko se napravi zvanična verzija koja se može koristiti u svim kasnijim situacijama. Nakon toga potrebno je oceniti koliko je radno opterećenje tima. Ukoliko posao može uraditi 3-5 osoba u predviđenom vremenu

¹ Autori: Attila Horváth, FSZK Nonprofit Ltd.

možete započeti selekciju. Ukoliko je zadatak prevelik za maksimum pet osoba, možda je potrebno podeliti zadatak na više delova ili će možda biti potrebni podtimovi glavnog tima koji kreirate.

Najpre, razmislite o potencijalnim članovima tima. Razmotrite da li oni mogu sedeti i raditi zajedno i da li vi možete sa njima dobro sarađivati. Zatim svoje ideje razmenite sa rukovodećom osobom u vašoj organizaciji. Razmotrite da li te osobe mogu imati dovoljno vremena da se bave zadacima tima, tj. da li mogu biti oslobođeni od nekih drugih dužnosti ukoliko je potrebno. **NE DOZVOLITE DA NEKO DRUGI (npr. šef) IZABERE VAŠ TIM!** Možete se konsultovati sa njim/njom ali odgovornost za vaš tim je u vašim rukama od početka.

Ukoliko imate pristanak rukovodeće osobe u vašoj organizaciji možete prići potencijalnim članovima ali tako što najvažnijoj osobi prilazite prvoj i tako redom.

- Prilazite svakoj osobi lično, u situaciji kada imate priliku da detaljno porazgovarate sa osobom o zadatku i da ona postavi pitanja koja će joj pomoći da donese odluku. Nemojte na hodniku ili usput pitati nekoga da se priključi vašem timu. Nemojte pisati ni poruke ili mejlove tim povodom.
- Počnite izgradnju tima u stilu Fejsbuka, dajte im najpre jedan “lajk”. Objasnite da imate posao za koji su vam potrebni partneri i da je vaš lični izbor ta osoba jer verujete da ima kompetencije i da biste voleli da radite sa njom/njim.
- Kada se prvi član tima pridruži odnosno prihvati zadatak, uključite ga/ju u dalji izbor potencijalnih članova i zajedno donosite odluke o tome sa kime biste bili u timu. Možda će biti potrebno da konsultujete i nekog na višem rukovodećem položaju o izmenama u timu. Sve sledeće osobe koje kontaktirate morate obavestiti ko je već u timu tako da mogu doneti informisane odluke da li i sa kim žele da rade na određenom zadatku.
- Kada ste izabrali članove vreme je za prvi sastanak. Važno je iskazati zadovoljstvo zbog okupljenog sjajnog tima i njihovog pristanka da rade sa vama. Napravite zapisnik sa sastanka koji ćete proslediti rukovodiocu kako bi on/ona formalizovao početak rada tima (podešavanje radne satnice,

definisiranje odgovornosti, potpisivanje ugovora i sl.)

- Ukoliko su vam potrebni podtimovi, trenirajte svoje članove tima da formiraju druge grupe na isti način:
 - Opis posla
 - Napraviti listu kandidata
 - Pristanak rukovodioca
 - Prići lično
 - Formalizovati tim

Uputstvo za korišćenje, oprema

Oprema	Količina
-	-

Nivo težine (lak, srednje težak, napredan)

Lak

Ijučne reči

Intervencija u školi, tim, izgradnja tima

This tool was made in the framework of CroCooS – Prevent dropout! project. This project has been funded with support from the European Commission. This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

This tool can be found on the project website: crocoos.tka.hu

CroCooS Toolkit by [CroCooS partnership](#) is licensed under a [Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivatives 4.0 International License](#). Based on a work at <http://crocoos.tka.hu>. Permissions beyond the scope of this license may be available at <http://crocoos.tka.hu>. For more information about this CC license, visit [this site](#).

